

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

**Председатель Профсоюзного комитета
ГКОУ ДОД «СДЮСШОР по дзюдо
им. С.Х. Нирова» Минспорттуризма КБР**

**Директор
ГКОУ ДОД «СДЮСШОР по дзюдо им.
С.Х. Нирова» Минспорттуризма КБР**

Н.В. Черницова
« ____ » сентября 2013года

Х.У. Таов
« ____ » сентября 2013 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников ГКОУ ДОД «СДЮСШОР по дзюдо им. С.Х. Нирова» Министерства спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с утвержденным Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики №246-ПП от 05.09.2013 года «О Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики.

2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики и иных источников, который включает размеры минимальных окладов (ставок) работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), повышающих коэффициентов к окладам (ставкам), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с настоящим Положением и локальным нормативным актом по оплате труда работников, принятом в учреждении.

Условия оплаты труда, включая размеры минимального должностного оклада работника, повышающих коэффициентов к окладу и выплат стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного нормативными актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики.

4. Размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплат стимулирующего характера определяются руководителем учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Исполнительный орган государственной власти Кабардино-Балкарской

Республики, в ведении которого находится учреждение (далее - Учредитель), может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, порядок и размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности деятельности учреждения.

6. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается работодателем в соответствии с Порядком и критериями отнесения государственных казенных учреждений к группам по оплате труда руководителей, которые разрабатываются и утверждаются ведомственными нормативными актами исполнительного органа государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, в ведении которого находятся учреждения.

Критериями отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей могут быть:

- оптимальное количество должностей в штатном расписании учреждения;
- укомплектованность штатных должностей;
- количество зданий и сооружений, находящихся в пользовании учреждения;
- доля финансовых средств учреждения, поступающих из всех источников финансирования, в общем объеме средств отрасли;
- основной вид деятельности подведомственного учреждения.

Может быть также установлен коэффициент масштаба – объемный показатель деятельности учреждения, который оценивает масштаб и сложность руководства учреждением и т.д.

При установлении должностных окладов руководителей учреждений также учитываются:

- личный профессиональный вклад руководителя в обеспечении;
- эффективности и результативности деятельности учреждения;
- качество выполнения учреждением функций, отнесенных к его компетенции;
- способность руководителя работать с подчиненными;
- умение руководителя положительно воздействовать на подчиненных личным примером добросовестного и серьезного отношения к делу.

7. Исполнительный орган государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, в ведении которого находятся учреждения, устанавливает примерные перечни должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, указанному в приложении № 1 к настоящему Положению.

К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

К вспомогательному персоналу учреждения относятся работники, создающие условия для оказания услуг в сферах спорта и туризма, включая обслуживание зданий и оборудования.

В фонде оплаты труда работников учреждений доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала не должна превышать 35 процентов.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно

обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Средняя заработная плата вспомогательного персонала учреждений устанавливается в размере не менее 50 процентов от средней заработной платы основного персонала учреждений.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливаются приказом по Министерству спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики по согласованию с Министерством труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики.

8. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

**II. Размеры минимальных окладов
и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
по должностям работников государственных казенных
учреждений спорта и туризма Министерства спорта и туризма
Кабардино-Балкарской Республики по профессиональным
квалификационным группам**

9. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по профессиям рабочих.

9.1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; оператор автоматической газовой защиты; рабочий по уходу за	2756 - 2968

	животными; рабочий по благоустройству населенных пунктов; садовник; сестра-хозяйка; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; конюх, истопник; ремонтник плоскостных спортивных сооружений	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	2841 - 3021

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» - до 1,0.

9.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; механик по техническим видам спорта; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2947 - 3180
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	3032 - 3286

	рабочих	
3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3180 - 3445
4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	3445 - 3710

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» - до 1,1.

10. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников спорта и туризма.

10.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	2809
2 квалификационный уровень	спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	2968

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников спорта и туризма первого уровня» - до 1,3.

10.2. Профессиональная квалификационная группа

должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	4655
2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	4845
3 квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель; тренер - преподаватель по адаптивной физической культуре	5025

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников спорта и туризма второго уровня» - до 1,5.

10.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	специалист спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики	5175

2 квалификационный уровень	старший тренер спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики	5285
----------------------------------	---	------

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников спорта и туризма третьего уровня» - до 1,5.

10.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников спорта и туризма четвертого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
	главный тренер спортивной сборной команды Кабардино-Балкарской Республики (по виду спорта); государственный тренер (по виду спорта); начальник управления (по виду или группе видов спорта)	5385

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности работников спорта и туризма четвертого уровня» - до 1,5.

11. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общеотраслевым должностям служащих.

11.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	дежурный по залу; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик	2968 – 3180
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное	3286 - 3392

	наименование «старший»	
--	------------------------	--

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» - до 1,1.

11.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; секретарь руководителя; техник; техник-программист; техник по инструменту; техник-технолог	3392 - 3604
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	3657 - 3816

3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3869 - 4028
4 квалификационный уровень	механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4081 - 4240

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» - до 1,2.

11.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по ремонту; инженеры-специалисты; инженер по подготовке кадров; инженер-программист (программист); инженер-технолог; инженер по ремонту; инженер-энергетик (энергетик); инженер-электроник (электроник); психолог; сурдопереводчик; специалист по	3604 - 3816

	<p>кадрам; физиолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по материально-техническому снабжению;</p> <p>экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт</p>	
2 квалификационный уровень	<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория</p>	3869 – 4028
3 квалификационный уровень	<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория</p>	4081 – 4293
4 квалификационный уровень	<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p>	4346 – 4558
5 квалификационный уровень	<p>главные специалисты: в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера</p>	4611 - 4876

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»- до 1,3.

11.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер
-------------------------	--	--------------------

		оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	начальник отдела материально-технического снабжения; начальник технического отдела; начальник отдела контроля качества	4505 – 5353
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	6466 - 6890

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» - до 1,4.

12. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям медицинских работников.

12.1. Профессиональная квалификационная группа
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	санитарка	2756

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» - до 1,0.

12.2. Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный	инструктор по лечебной физкультуре; инструктор по трудовой терапии;	3169

уровень	медицинский дезинфектор; медицинский статистик; медицинский регистратор	
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	3307
3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник	3445
4 квалификационный уровень	фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; фельдшер-лаборант	3583
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	3721

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» - до 1,1.

12.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	4272
4 квалификационный уровень	старший врач	4823

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Врачи и провизоры» - до 1,2.

12.4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием»

(врач-специалист, провизор)»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.)	4961

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» - до 1,3.

13. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по должностям работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.

13.1. Профессиональная квалификационная группа
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре	3922

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» - до 1,0.

III. Порядок установления повышающих коэффициентов

14. Минимальные размеры окладов (ставок) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Положением об оплате труда работников может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, присвоение ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук», водителям «за классность»;
- повышающий коэффициент специфики работы.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

15. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада работника на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Для педагогических работников, у которых предусмотрено начисление заработной платы исходя из количества занимающихся спортсменами, применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

16. Персональный повышающий коэффициент к окладу по должности может устанавливаться работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

17. Повышающий коэффициент к окладу за непрерывный стаж работы устанавливается всем работникам в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях спорта и туризма Министерства спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу за непрерывный стаж работы:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - 0,10;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;
- при стаже работы свыше 15 лет - 0,30.

Применение повышающего коэффициента к окладу за непрерывный стаж работы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Установление повышающего коэффициента к окладу за непрерывный стаж в учреждениях спорта и туризма производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающий отработанный период.

18. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам устанавливается педагогическим и медицинским работникам с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу педагогических работников за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,37;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,28;
- при наличии второй квалификационной категории – 0,18.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу медицинским работникам за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,10;
- при наличии второй квалификационной категории – 0,05.

Работникам, которым присвоена ученая степень, может быть установлен повышающий коэффициент в размере:

- за звание «кандидат наук» - 0,10;
- за звание «доктор наук» - 0,20.

Повышающий коэффициент к окладу за присвоение званий ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук» устанавливается, если работник работает непосредственно по специальности, по которой присвоена ученая степень.

Водителям автомобилей учреждений может быть установлен повышающий коэффициент к окладу «за классность».

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу водителям «за классность»:

- водителям 1 класса - 0,25;
- водителям 2 класса – 0,10.

Применение повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию, присвоение ученой степени, за «классность» не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Месячная заработная плата тренеров-преподавателей исчисляется исходя из количества занимающихся спортсменами по установленным нормативам в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

Изменение размеров окладов и надбавок производится в следующие сроки:

- при изменении повышающего коэффициента по профессиональной квалификационной группе – согласно дате приказа по учреждению;
- при присвоении квалификационной категории – согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;
- при присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени (решение о присуждении ученой степени «доктор наук» вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии; решение о присуждении ученой степени «кандидат наук» вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук).

19. Повышающий коэффициент к окладу за специфику работы учитывает особенности деятельности учреждения, осуществляющего спортивную подготовку.

Коэффициент специфики работы устанавливается в размере 0,15 к должностному окладу тренерского состава.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за специализацию определяется путем умножения минимального оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента к окладу за специализацию не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

IV. Выплаты компенсационного характера

20. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

21. В учреждении устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (за работу в высокогорных районах);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

22. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка).

23. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады по сравнению с окладами специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

Специалистам учреждения, работающим в административных центрах районов, устанавливаются повышенные на 10 процентов оклады по сравнению с окладами специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

24. За работу в отдаленных горных районах республики устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,15 оклада работникам учреждения следующих населенных пунктов республики:

Нейтрино, Былым, Верхний Баксан, Эльбрус, Тырныауз, Бедык Эльбрусского муниципального района;

Кара-Су, Безенги, Верхняя Балкария Черекского муниципального района;

Ташлы-Тала Лескенского муниципального района;

Хушто-Сырт, Булунгу, Нижний Чегем Чегемского муниципального района;

Хабаз, Кичмалка Зольского муниципального района.

Применение повышающего коэффициента к окладу за работу в отдаленных горных районах не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

25. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

26. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов предшествующего

дня до 6 часов следующего дня.

Рекомендуемый размер доплаты - 35 процентов часового оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Часовой оклад определяется путем деления месячного оклада на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

27. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

При этом работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

28. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

29. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

30. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и в коллективном договоре ГКОУ ДОД «СДЮСШОР по дзюдо им. С.Х. Нирова» Минспорттуризма КБР.

V. Выплаты стимулирующего характера

31. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в государственных казенных учреждениях спорта и туризма с целью стимулирования работников к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу. К ним относятся:

- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты в работе.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников – заместителя руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных

работников, подчиненных руководителю непосредственно.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

32. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждения, утвержденными его руководителем по согласованию с профсоюзным органом. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, определенные исходя из целей и задач, стоящих перед учреждением, разрабатываются и утверждаются локальными нормативными актами.

Основными критериями установления стимулирующей надбавки за качество выполняемых работ являются:

- соблюдение служебного распорядка учреждения;
- исполнение работниками своих обязанностей в соответствии с утвержденными должностными регламентами;
- успешное и добросовестное исполнение работником его должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие дисциплинарных взысканий и замечаний со стороны руководителей);
- соблюдение техники безопасности во время проведения тренировочных занятий и спортивно-массовых мероприятий;
- способность сотрудников вносить на рассмотрение предложения по улучшению и повышению эффективности работы учреждений в целом, а также отдельных структурных подразделений;
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- своевременность и полнота подготовки и сдачи отчетности;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- увеличение количества обучающихся за отчетный период в учреждении (наполняемость групп);
- ведение и учет тренерами-преподавателями и инструкторами-методистами необходимой документации (журнал учета групповых занятий, годовой план-график, наличие медицинских справок в группах начальной подготовки, наличие медицинских осмотров у занимающихся);
- наличие в группах детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся в социально-опасном положении);
- внесение предложений руководству по улучшению и совершенствованию учебно-тренировочного процесса;
- отсутствие жалоб и претензий со стороны родителей учащихся;
- снижение травматичности при проведении учебно-тренировочных занятий;
- систематическое повышение уровня квалификации работников учреждения;
- осуществление работы по организации воспитательного процесса и формированию нравственного поведения учащихся (наличие у тренеров-преподавателей плана воспитательной работы);
- обеспечение участия в соревнованиях своих воспитанников;

- количество спортсменов, занявших призовые места на соревнованиях;
- наличие у тренера-преподавателя воспитанника, добившегося высоких достижений в спорте;
- создание условий для организации и проведения учебно-тренировочных занятий;
- поддержание чистоты и порядка на спортивных объектах;
- частота и качество проведения спортивно-массовых мероприятий;
- отсутствие жалоб и нареканий при выполнении работ и оказании услуг населению во время проведения мероприятий и соревнований.

При установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты в работе учитываются:

- интенсивность и напряженность работы на период организации и проведения спортивно-массовых мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех подразделений учреждения.

При достижении высоких результатов спортсменами для тренеров - преподавателей устанавливается повышенный норматив оплаты труда согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

За обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса административному персоналу - до 10 процентов от оклада за каждый результат согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Под высококачественным тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях.

Надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается по высшему критерию и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований: руководителю - по решению Министерства спорта и туризма, специалистам - на основании приказа руководителя учреждения.

Если в период действия установленных надбавок руководителю и специалистам спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока их действия.

Если по истечении срока действия установленных надбавок спортсмен не показал указанного в приложении № 3 к настоящему Положению результата, выплата надбавки не производится.

В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России (основного, стажеров, резервного) при определении размера надбавки применяется уровень соревнований.

33. В ГКОУ ДОД «СДЮСШОР по дзюдо им.С.Х. Нирова» Минспорттуризма КБР предусмотрены премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) с целью поощрения работников за общие результаты

труда за установленный период.

Премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год выплачивается работникам в пределах фонда оплаты труда, формируемом за счет всех источников финансирования, по согласованию с профсоюзным органом, а условия и порядок выплаты премий фиксируется в коллективном договоре. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу работника через коэффициент трудового участия, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

VI. Порядок оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера

34. Заработная плата руководителя учреждения, их заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.

35. Средняя заработная плата руководителя учреждения должна составлять не более 5 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения.

Порядок выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, в ведении которого находятся указанные учреждения, устанавливаются Министерством спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с критериями и показателями эффективности и результативности деятельности учреждения. Одним из основных показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации и Правительства Кабардино-Балкарской Республики.

36. Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

37. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру осуществляются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права и с настоящим Положением.

48. Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера осуществляются в соответствии разделом V настоящего Положения.

Повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом III настоящего Положения, не применяются к окладам (должностным окладам) заместителя руководителя и главного бухгалтера.

VII. Формирование фонда оплаты труда

39. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год как за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, так и за счет средств, поступающих из внебюджетных источников.

40. Фонд оплаты труда в учреждении состоит из базового фонда оплаты труда и фонда стимулирования, который имеет как регулярный, так и разовый характер.

41. Экономия по фонду оплаты труда в связи с оптимизацией структуры штата может быть направлена на повышение оплаты труда работников.

42. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем по согласованию с Министерством спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики.

43. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

44. В штаты учреждений могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

Если в штатном расписании учреждения предусмотрены должности или профессии, не отнесенные к ПКГ или по которым Правительством Кабардино-Балкарской Республики не установлены минимальные оклады, то по таким должностям и профессиям минимальный оклад устанавливается руководителем учреждения по согласованию с представителем профсоюзного органа, исходя из требований к образованию, квалификации или иных требований по должности или профессии.

VIII. Другие вопросы оплаты труда

45. При награждении государственными наградами Кабардино-Балкарской Республики руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения выплаты производятся в соответствии с законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

46. Норма рабочего времени работников учреждения устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

Нормальная продолжительность рабочего времени медицинских работников не должна превышать 39 часов в неделю.

47. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная

помощь. Порядок и размеры оказания материальной помощи работникам определяется учреждением самостоятельно с учетом мнения профсоюзного органа, и фиксируется в локальном нормативном акте.

Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом руководителя учреждения на основании письменного заявления работника. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится в соответствии с приказом Министерства спорта и туризма Кабардино-Балкарской Республики на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Главный бухгалтер

Р.М. Утова

Согласовано:
члены профкома

О.Ю. Урусов

Х.М. Шаваев